



Lanskoletno poslovanje glede na razmere uspešno

Bistriško podjetje Aluminium Kety Emmi je kljub epidemiji zelo zadovoljno s poslovanjem v lanskem letu. V podjetju s 470 zaposlenimi se pozitivni trendi nadaljujejo tudi letos.

»Lanskoletno poslovanje je glede na okoliščine uspešno, svojim ciljem smo se približali, ampak glede na to, da nas je že v začetku leta doletela epidemija, da so se naročila drastično zmanjšala, tako rekoč prepolovila, smo z organizacijskimi ukrepi (prerazporejanje, produktivnost idr.) in racionalizacijo poslovanje na vseh segmentih nadoknadili. Izkoristili smo tudi pomoč države, ki je omogočila čakanje na delo za več kot polovico zaposlenih. Ker pa izredne razmere vedno prinašajo tudi nove priložnosti, smo primanjkljaj iz prvega nadoknadili v drugem polletju, ko so se naročila ponovno povečala. Tako da smo glede na okoliščine s poslovanjem v lanskem letu zadovoljni,« pojasnjuje direktor Roman Stegne. »Ustvarili smo celo dobiček v vrednosti približno 1,2 milijona evrov.«

Tudi načrti za letos so optimistični

»Naš cilj je v vseh segmentih poslovanja – prodaji in končnih rezultatih – zrasti za 10 %. Že v začetku leta se srečujemo s t. i. sladkimi skrbmi, saj je nepričakovano povečanje naročil pripeljalo celo do pomanjkanja strojnih kapacitet in kadra. To pa rešujemo z optimalnim planiranjem in izboljšano organizacijo dela. V prvih dveh mesecih tega leta smo tako zaposlili 25 ljudi, dodatno si pomagamo s študentskim delom, nadurami in prerazporeditvijo delovnega časa ... Ker pa je naročil tako zelo veliko, bomo tudi v prihodnje še dodatno zaposlovali, predvsem se bomo morali okrepiti s strokovnim

kadrom,« še dodaja Stegne, ki ima tudi sicer zelo zdrav odnos do zaposlenih.

Prepričan je, da so samo dobro plačani in zadovoljni delavci lahko lojalni podjetju in tudi podjetje lahko prav zaradi njih dosega dobre rezultate. Zato nihče v podjetju ne dela za minimalno plačo. Njihov cilj oziroma strategija je postati najboljši zaposlovalec v regiji, saj cenijo pripadnost in trud svojih zaposlenih. »Želimo si, da bodo delavci k nam radi prihajali in ostajali,« zatrjuje Stegne. Aktivno pa se pripravljajo tudi na izdelavo akcijskega načrta za prihodnje 5-letno delovanje.



Direktor Roman Stegne, fotografija Nino Verdnik



Razvojna naravnost

Foto Nino Verdnik

Lastnik podjetja je poljski Kety Group, ki podpira razvojno naravnost in ambiciozno strategijo bistrškega podjetja, zato si ne želijo sprememb v lastništvu. »Po spremembi lastniške strukture smo lastnika prepričevali, da je treba vlagati v stroje in opremo, ki prinašajo denar na kratek ali srednji rok. Ampak ob tem smo tudi ugotovili, da je treba nekaj investirati tudi v celostno podobo podjetja oziroma v poslovne prostore. Zato smo se odločili za novo poslovno stavbo, na katero smo zelo ponosni in v vseh pogledih se je izkazala za modro odločitev. Sicer pa tudi okoli 30 % investicij namenjamo t. i. mehkim delom, kot so obnova infrastrukture,

velik delež pa namenjamo tudi varstvu zdravja, okolja, izboljšanju delovnih pogojev ...» pojasnjuje direktor Roman Stegne.

Podjetje ima tudi več certifikatov, s katerimi dokazuje svoje uspešno delovanje, je pa tudi zelo družbeno odgovorno naravno, saj se zavedajo, da morajo biti vpeti v lokalno okolje. Tako financirajo bistrški nogometni klub, ki po njihovem podjetju nosi tudi ime, donirajo raznim kulturnim in športnim društvom iz lokalne skupnosti, kot donator pa sodelujejo tudi v vseslovenskem projektu Botrstvo, ki otrokom vrača upanje v srečno življenje.

75 let delovanja

Letos podjetje Aluminium Kety Emmi praznuje že 75 let in ob tej priložnosti bodo pripravili dogajanja, prilagojena ukrepom NIJZ. »Verjetno bodo to aktivnosti za zaposlene – od športnih iger, družinskih srečanj in pripravili bomo še kako presenečenje, za poslovne partnerje pa pripravili brošure in biltene ...» zaključuje direktor zelo uspešnega bistrškega podjetja Kety Emmi.

